



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. БИЙСКА

ул. Советская, 4, г. Бийск, 659325



282603 692311

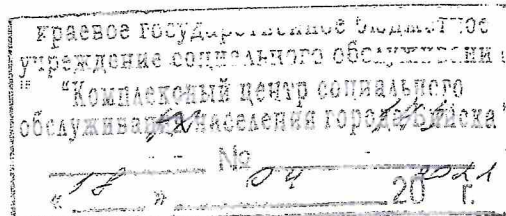
И.о. директора КГБУСО
«Комплексный центр
социального обслуживания
г.Бийска»

Арутюнян А.Ю.

ул. Вагонная 65, г.Бийск

13.04.2022 № 02/6-02-2022

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
федерального законодательства



Прокуратурой города проведена проверка соблюдения трудового законодательства в деятельности КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания г.Бийска».

Установлено, что КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания г.Бийска» в пределах своей компетенции выявляет несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, а также семьи, несовершеннолетние члены которых нуждаются в социальных услугах, осуществляет социальную реабилитацию этих лиц, оказывает им необходимую помощь в соответствии с индивидуальными программами социальной реабилитации.

На период с 12.07.2019 по 11.07.2022 между КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания г.Бийска» и работниками учреждения заключен коллективный договор, приложением №2 которого являются Правила внутреннего трудового распорядка для работников КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания г.Бийска» (далее - Правила).

В соответствии со ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

При этом, отдельные положения Правил действующему трудовому законодательству не соответствуют.

В силу абз. 1-5 ч. 1 ст. 65 ТК РФ, если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за

ВЗ № 104182 *

Прокуратура г. Бийска Алтайского края
№ Исорг-20010063-306-22/20010063

исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые, документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу, документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки и иные документы установленные ТК РФ.

Согласно абз. 6 ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

На основании ст. 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

Указанные лица могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

Несмотря на характер осуществляемой КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания г.Бийска» деятельности по социальному обслуживанию населения, в том числе несовершеннолетних, п. 2 Правил не предусматривает при заключении трудового договора предоставления справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по

реабилитирующим основаниям, что может повлечь незаконное трудоустройство лиц.

Частью 1 ст. 68 ТК РФ установлено, что прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Вместе с тем, п. 3 раздела II Правил предусмотрено, что прием на работу оформляется приказом директора Центра.

Согласно ч. 3 ст. 66 ТК РФ работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

В нарушение указанного требования ТК РФ п. 5 раздела II Правил предусматривает ведение трудовых книжек в бумажном виде, таким образом, работодатель ограничивает право работника на получение информации в электронном виде.

В соответствии с ч. 3 ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Вопреки указанному требованию п. 2 раздела VII при применении дисциплинарного взыскания не учитывается время нахождения работника в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Вышеуказанные нарушения стали возможными в связи с ненадлежащим исполнением своих должностных обязанностей сотрудниками КГБУСС «Комплексный центр социального обслуживания г.Бийска», ответственными за соблюдение требований трудового законодательства, недостаточным контролем со стороны руководителя учреждения, при этом, объективных причин препятствующих их выполнению не имелось.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 6, 7, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры г.Бийска, принять исчерпывающие меры по устранению выявленных нарушений закона, причин и условий, им способствующих, недопущению подобных нарушений впредь.

2. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру г.Бийска.

Учитывая, что выявленные нарушения закона являются существенными, посягают на законные права и интересы граждан, предлагаю рассмотреть вопрос о наличии оснований для привлечения к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении требований законодательства.

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах прошу письменно сообщить в прокуратуру города в месячный срок со дня поступления представления с приложением документов, подтверждающих устранение нарушений закона.

Прокурор города Бийска
старший советник юстиции



Э.А. Финк